

ÍNDICE

Introducción	10
SECCIÓN 1: CÓMO UTILIZAR EL PERFIL DE EFICACIA EN CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EN UN TALLER DE INFORMACIÓN DE RETORNO	
1. Introducción	12
2. Cómo impartir el Taller o seminario	13
3. Cómo administrar el autodiagnóstico	15
4. Competencias involucradas en la creatividad e innovación	17
5. Predisposición a la creatividad	20
6. Niveles de curiosidad	27
7. Destrezas para romper patrones	31
8. Habilidad para enriquecer/nutrir las ideas	40
9. Voluntad de experimentar y asumir riesgos	47
10. Niveles de coraje y “resiliencia” (flexibilidad)	55
11. Persistir con energía.....	60
SECCIÓN 2: SUGERENCIAS DE ENTRENAMIENTO PARA LAS PREGUNTAS INDIVIDUALES	
12. Predisposición a la creatividad	70
13. Niveles de curiosidad	83
14. Destrezas para romper patrones	96
15. Habilidad para enriquecer/nutrir las ideas	109
16. Voluntad de experimentar y asumir riesgos	122
17. Niveles de coraje y “resiliencia*” (flexibilidad)	135
18. Persistir con energía	148
SECCIÓN 3: PLAN DE ACCIÓN PERSONAL	
19. Plan de Acción personal	162
20. Resumen	166
Sobre el autor	167
Bibliografía	167

* “Resiliencia”: término aportado por la resistencia de materiales, cada día más utilizado en los manuales de gestión del cambio para expresar la capacidad del individuo o institución para flexibilizar. (Nota de la T.)